














Deine **BENEFITS** als Teil unserer Family on top!

	ab sofort	ab 0,5 J.	ab 1 J.	ab 2 J.
 <p>Friends @ Work-Prämie. Bei Vermittlung einer/eines neuen Mitarbeiterin/Mitarbeiters, die/der länger als 3 Monate im Unternehmen bleibt und mindestens auf 20 Stunden in der Woche gemeldet ist, erhält der/die Vermittler/in eine einmalige Netto-Prämie.*****</p>	€ 200,-			-
*wird bis 30.09.2022 verlängert ab 13h/Wo Prämienhöhe aliquot zum Stunden- ausmaß (Vollzeit = 100%) Prämienauszahlung nach dem 3. vollen Monat				
 <p>Hotel Rabatt in jedem harry's home. Preis pro Person/Nacht inkl. Frühstück (max. 2 Zimmer zur gleichen Zeit und max 2 Nächte am Stück)**</p>	€ 25,-	€ 25,-	€ 25,-	€ 25,-
 <p>Hotel Rabatt in den Adler Hotels. Preis pro Person/Nacht inkl. Frühstück, Brunch im aDLERS: Aufpreis € 10,- p.P. (max. 2 Zimmer zur gleichen Zeit und max 2 Nächte am Stück)**</p>	€ 35,-	€ 35,-	€ 35,-	€ 35,-
 <p>Restaurant Rabatt in den Adler Hotels. Jeder Mitarbeiter bekommt einen Rabatt auf seine Speisen & Getränke Bestellung. (max. 4 Personen)*</p>	-	10%	15%	20%
 <p>Family & Friends-Discount in jedem harry's home. Preis pro Person/Nacht inkl. Frühstück (max. 2 Zimmer zur gleichen Zeit und max. 2 Nächte am Stück)**</p>	-	€ 35,-	€ 35,-	€ 35,-
 <p>Family & Friends-Discount in den Adler Hotels. Preis pro Person/Nacht inkl. Frühstück Brunch im aDLERS: Aufpreis € 10,- p.P. (max. 2 Zimmer zur gleichen Zeit und max. 2 Nächte am Stück)**</p>	-	€ 45,-	€ 45,-	€ 45,-
 <p>Wertgutschein Rabatt Jeder Mitarbeiter bekommt bei Kauf eines Wertgutscheines (egal welche Höhe) für einen unserer Betriebe einen Rabatt</p>	-	10%	15%	20%
 <p>Golden Ticket (jedes Jahr). Eine Nächtigung und ein Frühstück in einem unserer harry's home & Adler Hotels als Geschenk (für dich und eine Begleitperson)***</p>	-	-	1x/Jahr	1x/Jahr
<p>Weiterbildungs-Gutschein Jeder Mitarbeiter hat die Möglichkeit zusätzlich zu seinem Lohn/Gehalt Weiterbildungsgutscheine wie folgt in Anspruch zu nehmen:</p> <p>  € 0,- bis € 250,- ohne Bindung**** € 251,- bis € 500,- Bindung von ½ Jahr**** € 501,- bis € 1.000,- Bindung von 1 Jahr**** € 1.001,- bis € 1.500,- Bindung von 1,5 Jahren**** € 1.501,- bis € 2.000,- Bindung von 2 Jahren**** </p> <p>Dieser kann bis zum Ende eines Kalenderjahres für Weiterbildungen am Wifi oder bfi genutzt werden.</p>	-	1x/Jahr	1x/Jahr	1x/Jahr
 <p>Corporate Benefits Jeder Mitarbeiter bekommt bei Einstieg einen Zugang zu einem Onlineportal, welches Rabatte & Prozente bei beliebten Onlineshops, Reiseanbietern und mehr ermöglicht.</p>	bis zu - 30 %			
 <p>Digibon Lunchcard Jeder Mitarbeiter der länger als 3 Monate im Unternehmen ist und mindestens auf 20 Stunden in der Woche gemeldet ist bekommt eine monatliche Essensvergütung, ausgenommen sind jene Standorte mit Gastronomiebetrieb</p>	ab 3 Monate			
 <p>Zukunftssicherung Jeder Mitarbeiter der länger als 3 Monate im Unternehmen ist und mindestens 40 Stunden in der Woche gemeldet ist hat Anspruch auf die Zukunftssicherung</p>				

* Nur gültig nach Vorweisen der Mitarbeiterkarte und wenn der Name vom Mitarbeiter auf dem Bon steht und dieser unterschrieben ist. Die Benefits sind nur bei einem bestehenden Dienstverhältnis gültig

** je nach Verfügbarkeit des Hotels, alle Nächtigungen ausgenommen Black out Dates & Kongresse, die Benefits sind nur bei einem bestehenden Dienstverhältnis gültig

*** je nach Verfügbarkeit des Hotels, alle Nächtigungen ausgenommen Black out Dates & Kongresse, Gültigkeit 1 Jahr, Das Golden Ticket ist nur bei einem bestehenden Dienstverhältnis gültig, bei Austritt verfällt es.

**** bei vorzeitigem Austritt werden die Kosten wie folgt zurück zu zahlen: Innerhalb der ersten 6 Monate nach Abschluss der Weiterbildung: 100 %

Zwischen dem 7. und 10. Monat nach Abschluss der Weiterbildung: 50 % | Zwischen dem 11. und 12. Monat nach Abschluss der Weiterbildung:

25 % | Nach 12 Monaten: 0 %

(Entsprechende Aliquotierung bei ½ Jahr, 1,5 Jahren oder 2 Jahren), (Über die (mit-)finanzierte Weiterbildung muss Einvernehmen zwischen Mitarbeiter

und Betrieb herrschen) | Es wird vom Betrieb der Kurs gebucht und dem Mitarbeiter die ggf. bestehende Differenz mit dem Lohn/Gehalt verrechnet.

Die Laufzeit der Bindung beginnt mit Beendigung/erfolgreichem Abschluss der Weiterbildung.

***** es wird monatlich ein Nettobetrag vom Lohn einbehalten, der direkt auf dein „Zukunftskonto“ geht. DU zahlst also netto ein, sparst aber defacto brutto an

***** der geworbene Mitarbeiter muss bei Einstellung bekannt geben über welchen aktiven Mitarbeiter er geworben wurde.